

关于为青岛市公安局市北分局 招聘警务辅助人员的公告

根据《青岛市公安局警务辅助人员管理办法(试行)》、《青岛市公安局警务辅助人员招聘工作管理规定(试行)》有关规定,受青岛市公安局市北分局委托,拟向社会公开招聘警务辅助人员(以下统称“辅警”)。有关事项公告如下:

一、招聘职位及人数

青岛市公安局市北分局勤务辅警(治安特勤岗位)37名。具体招聘职位、招聘计划和用人单位详见《公开招聘青岛市公安局市北分局警务辅助人员职位表》(附件1)。

二、招聘对象及条件

- (一)具有中华人民共和国国籍,享有公民的政治权利;
- (二)遵守宪法、法律、法规,有良好的政治素质和品行;
- (三)高中(中专)及以上文化程度;
- (四)男性,年龄18周岁以上,25周岁及以下(1993年11月1日至2000年10月31日期间出生)。
- (五)具有履行招聘职位职责所需的工作能力和身体条件;
- (六)身心健康,体形端正,外观无明显疾病特征,无影响面容且难以治愈的皮肤病,无色觉异常,无嗅觉迟钝,无口吃,无纹身,无重度平跖足,无肢体功能障碍,单侧裸眼视力不低于4.6,男性身高不低于1.70米,其他项目应当符合《关于明确公安机关警务辅助人员体能测评和体检有关事项的通知》(鲁公通[2017]30号)相关要求。
- (七)具备拟聘任职位所需要的其他资格条件;

公安烈士和因公牺牲公安民警的配偶及子女、退役士兵、见义勇为积极分子和先进个人、警察类或政法类院校毕业生、持有准驾 B1 以上机动车驾驶证执照的优先招聘。

(八) 有下列情形之一的人员，不予招聘：

- 1、受过刑事处罚或者治安管理处罚的；
- 2、因违纪违规被开除、辞退、解聘的；
- 3、有较为严重的个人不良信用记录的；
- 4、家庭成员或近亲属被判处刑罚的；
- 5、本人或家庭成员、近亲属参加非法组织、邪教组织或从事其他危害国家安全活动的；
- 6、其他不适合从事警务辅助工作的。

三、报名

采取统一时间、现场报名、现场资格审查确认的方式进行。

(一) 信息发布：招聘信息在山东元田人力资源管理咨询有限公司招聘网站 (<http://www.yuantianhr.com/>) 公开发布。

(二) 报名时间： 2018 年 11 月 13 日至 2018 年 11 月 15 日
(每日 9:00—11:30、13:30—16:00)

(三) 报名地点：山东元田人力资源管理咨询有限公司，市南区太平路 51 号 26 楼。

(四) 报名咨询电话：82971222、82971202

(五) 报名要求：1、应聘者二代身份证、毕业证、退伍证、户口簿（索引页和本人户口单页）等材料的原件及复印件。2、大专以上学历需提供真伪验证证明原件及复印件。3、《警务辅助人员报名登记表》（附件 2）2 份。4、一寸近期同底板免冠照片 2 张。5、个人信用证明（中国人民银行青岛分行出具）。

6、无违法犯罪记录证明。7、属于在职人员的还需提交由用人单位部门或单位出具的《所在单位同意应聘证明》(附件3)。

8、招聘岗位有其他要求的,还须按要求提交其他相关材料(如驾驶证等)。

取得国外学历学位证书的留学回国人员和在港澳台取得学历学位证书的人员应聘报名的,除需提供现场资格审查时所要求的有关材料外,还要提供国家教育部门的学历认证的有关证明材料。学历认证由教育部留学服务中心负责。学历认证材料的有关证明材料和资格证书等材料,必须在2018年10月31日前取得,在现场资格审查时与其他材料一并递交审查。

(六)资格审查:依据招聘条件对应聘者本人现场提交的报名材料进行资格审查,审查合格的当场签写《诚信承诺书》(附件4),发放准考证。资格审查合格人数达到应聘职位招聘计划的3倍时,不再接受现场报名。现场报名时间截止时,资格审查合格人数未达到报名比例的,按照资格审查合格实际人数确定参加面试人员名单。

资格审查贯穿招聘工作全过程,如有弄虚作假、违背诚信承诺或隐瞒有关情况,一经查实取消应聘资格。

四、面试

资格审查合格的,参加面试。参加面试人员名单及面试时间、地点在山东元田人力资源管理咨询有限公司招聘网站(<http://www.yuantianhr.com/>)公开发布。

面试采取问、听、察的方式进行,主要测试应聘人员的政治思想、综合分析、组织协调、语言表达、逻辑思维、应变反应、人际沟通等综合素质。分为A(优秀)、B(良好)、C(及格)、D

(不及格)四个等级,面试成绩达到D(不及格)的不具有参加下一程序的资格。

五、体能测评

面试成绩达到合格分数线的参加体能测评。参加体能测评人员名单及体能测评时间、地点在山东元田人力资源管理咨询有限公司招聘网站(<http://www.yuantianhr.com/>)公开发布。

体能测评项目为10米×4往返跑、男子1000米跑、纵跳摸高。体能测评工作主要参照《公安机关录用人民警察体能测评项目和标准(暂行)》(附件4)执行,体能测评为达标性考核,凡其中一项不达标的,即为体能测评不合格,不具有参加面试考核的资格。

参加体能测评时须携带本人身份证,不按规定时间、地点参加体能测评的,视作自动放弃。

六、体检

参加体检人选从达到面试合格分数线且体能测评达标的应聘人员中,由面试成绩高分到低分顺序,按照应聘职位招聘计划1:1的比例确认(达不到比例要求的,以达到面试合格分数线实际人数进行体检)。如相同招聘职位参加体检人选最后一名面试成绩相同的,依次按照优先聘用条件、体能测评男子1000米跑成绩确定。体检在县级以上综合医院进行,不按规定时间、地点参加体检的,视作放弃。体检费用由应聘人员自行承担,对体检结果有疑问的,可以按有关规定申请复检,费用由申请方负担,复检只能进行一次,体检结果以复检结论为准。

参加体检人员名单及体检时间、地点在山东元田人力资源管理咨询有限公司招聘网站(<http://www.yuantianhr.com/>)公开

发布。

体检标准和项目按照省人社厅、省卫计委、省公安厅《关于明确公安机关警务辅助人员体能测评和体检有关事项的通知》（鲁公通〔2017〕30号）有关规定执行。

七、政治考核

对体检合格人员进行政治考核。政治考核参照公安机关人民警察政治考核的相关要求进行，重点审查是否具有不得招聘为辅警的情形。

因应聘人员放弃体检、政治考核或体检不合格、考核结论为不宜招聘为辅警等原因造成的职位缺额，招聘单位可从面试成绩合格人员中由高分到低分，依次等额递补体检、政治考核人选。

八、公示

经体检、政治考核合格的拟聘用人员，在山东元田人力资源管理咨询有限公司招聘网站(<http://www.yuantianhr.com/>)进行公示，公示期为5个工作日。

公示期满无异议的，由招聘公司统一签订劳动合同，采取劳务派遣的用工方式到青岛市公安局市北分局工作，约定试用期，进行岗前培训，试用不合格的解除劳动合同。

九、有关说明

辅警配发服装，薪金待遇4500元/月（含单位和个人缴纳的“五险一金”），有考核绩效奖，伙食补助25元/天，并投保大额意外伤害险。

招聘工作相关事宜均在山东元田人力资源管理咨询有限公司招聘网站(<http://www.yuantianhr.com/>)予以公布。应聘人员在报考期间应及时了解招聘信息，因本人原因错过重要信息而影

响应聘的责任自负。

附件：

- 1、《公开招聘青岛市公安局市北分局警务辅助人员职位表》
- 2、《应聘警务辅助人员报名登记表》
- 3、《所在单位同意应聘证明》
- 4、《诚信承诺书》
- 5、《体能测评项目和标准》

山东元田人力资源管理咨询有限公司

2018年11月11日

附件 1:

公开招聘青岛市公安局市北分局警务辅助人员职位表

职位名称	职位代码	招聘计划 (总计 36 人)		应聘资格条件		用人单位	工作描述	备注
		18 人	合计 37 人 (男性)	高中及以上文化程度; 男性, 年龄 18 周岁以上, 25 周岁及以下 (1993 年 11 月 1 日至 2000 年 10 月 31 日期间出生)。	其他应 聘资格 条件详 见招聘 公告。			
辅警 职位一	01	18 人	合计 37 人 (男性)	高中及以上文化程度; 男性, 年龄 18 周岁以上, 25 周岁及以下 (1993 年 11 月 1 日至 2000 年 10 月 31 日期间出生)。	其他应 聘资格 条件详 见招聘 公告。	巡警 大队	在公安民警带领下参与 社会面治安巡逻、维护 社会治安秩序; 协助公 安机关开展设卡堵截、 治安清查等工作; 参与 重大节庆活动和大型群 众性活动安全保卫工 作; 完成公安机关交办 的其他任务。	按照不少于招 聘职位计划的 20%的比例, 招 聘退役士兵, 招 聘计划未满的 调剂使用。
辅警 职位二	02	19 人						

附件 2:

应聘警务辅助人员报名登记表

姓名		性别		政治面貌		民族		贴照片
出生日期		身份证号码						
文化程度				机动车准驾车型				
户籍所在地			现住址			现工作单位		
部队服役经历	有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>		退出现役时间					
应聘职位名称及代码								
工作简历								
家庭成员、主要社会关系及与本人有重大影响旁系血亲基本情况	与本人关系	姓名	身份证号		工作单位或家庭住址、联系电话			
本人联系电话	手机:			宅电:				

注:个人简历从中学填起;家庭成员、主要社会关系以及与本人有重大影响的旁系血亲有工作单位的填写工作单位,无工作单位的填写家庭住址。

附件 3:

所在单位同意应聘证明

姓名		性别		出生年月	
身份证号码			工作 时间		
现工作单位 及岗位					
现实表现					
有无违法 违纪行为					
人事关系 所在单位 意见	<p style="text-align: center;">该同志人事关系现在我处，其人事档案现在 处 保管。我单位同意其参加警务辅助人员应聘（考试），如其 被聘用，我单位将配合办理其人事档案等相关移交手续。</p> <p style="text-align: center;">（单位盖章）</p> <p style="text-align: center;">批准人：（单位负责人签字）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>				
人事档案 管理部门 意见	<p style="text-align: center;">该同志人事档案现在我处存放，系（用人单位委托我处 集体代理/该同志委托我处实行个人代理/我处按人事管理 权限进行管理）</p> <p style="text-align: center;">（单位盖章）</p> <p style="text-align: center;">经办人：（签字） 人事代理机构负责人：（签字）</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>				

“人事关系所在单位意见”、“人事档案管理部门意见” 栏均需填写，并加盖公章。

附件 4:

诚信承诺书

我已仔细阅读《关于为青岛市公安局市北分局招聘警务辅助人员的公告》，理解其内容，符合应聘条件。我郑重承诺：本人所提供的个人信息、证明材料、证件等真实、准确，并自觉遵守警务辅助人员招聘的各项规定，诚实守信，严守纪律，认真履行应聘人的义务。对因提供有关信息证件不实或违反有关纪律规定造成的后果，本人自愿承担相应的责任。

报名人签名：

年 月 日

附件 5:

体能测评项目和标准

(一) 男子组

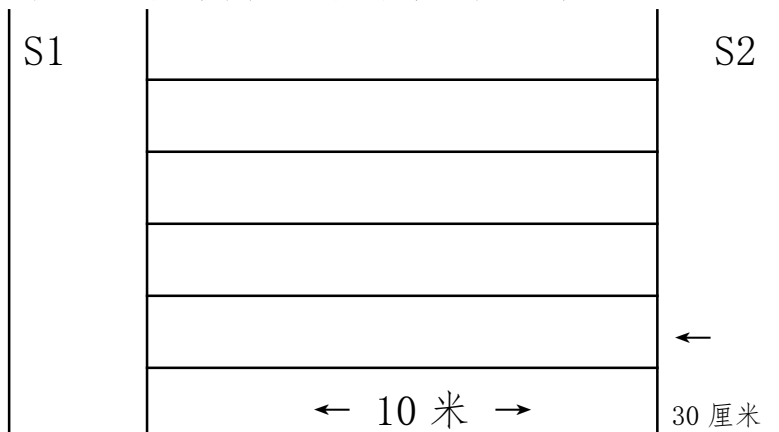
项目	标准
10 米×4 往返跑	≤13" 1
1000 米跑	≤4' 25"
纵跳摸高	≥265 厘米

一、10 米×4 往返跑

场地器材：10 米长的直线跑道若干，在跑道的两端线（S1 和 S2）外 30 厘米处各划一条线（图 1）。木块（5 厘米×10 厘米）每道 3 块，其中 2 块放在 S2 线外的横线上，一块放在 S1 线外的横线上。秒表若干块，使用前应进行校正。

测试方法：受测试者用站立式起跑，听到发令后从 S1 线外起跑，当跑到 S2 线前面，用一只手拿起一木块随即往回跑，跑到 S1 线前时交换木块，再跑回 S2 交换另一木块，最后持木块冲出 S1 线，记录跑完全程的时间。记录以秒为单位，取一位小数，第二位小数非“0”时则进 1。

注意事项：当受测者取放木块时，脚不要越过 S1 和 S2 线。



二、男子 1000 米跑

场地器材：400 米田径跑道。地面平坦，地质不限。秒表若干块，使用前应进行校正。

测试方法：受测者分组测，每组不得少于 2 人，用站立式起跑。当听到口令或哨音后开始起跑。当受测者到达终点时停表，终点记录员负责登记每人成绩，登记成绩以分、秒为单位，不计小数。

三、纵跳摸高

场地要求：通常在室内场地测试。如选择室外场地测试，需在天气状况许可的情况下进行，当天平均气温应在 15-35 摄氏度之间，无太阳直射、风力不超过 3 级。

测试方法：准备测试阶段，受测者双脚自然分开，呈站立姿势。接到指令后，受测者屈腿半蹲，双臂尽力后摆，然后向前上方快速摆臂，双腿同时发力，尽力垂直向上起跳，同时单手举起触摸固定的高度线或者自动摸高器的测试条，触摸到高度线或者测试条的视为合格。测试不超过三次。

注意事项：(1) 起跳时，受测者双腿不能移动或有垫步动作；(2) 受测者指甲不得超过指尖 0.3 厘米；(3) 受测者徒手触摸，不得带手套等其他物品；(4) 受测者统一采用赤脚（可穿袜子）起跳，起跳处铺垫不超过 2 厘米的硬质无弹性垫子。